SCSB17017

Asistencia personal humana a la persona con discapacidad

Duración: 4 horas 30 minutos

Sector: Salud, Cultura y Artesanías **Subsector:** Salud y Bienestar

Competencia laboral por evaluar:

Asistir a la persona con discapacidad, respetando su dignidad, autonomía personal, normativa y lineamientos establecidos por la persona beneficiaria; en apego a los estándares éticos establecidos.

La prueba de certificación de competencias se aplica, preferiblemente, en el lugar de trabajo de la persona candidata con la aprobación de la persona empleadora, o bien, en otro espacio que cumpla con las condiciones requeridas.

El tipo de evaluación de esta prueba es el marcado con ✓

Conocimiento

Consiste en responder una prueba escrita para comprobar que la persona candidata posee los conocimientos necesarios sobre el tema de la competencia que desea certificar.

Desempeño

✓

Consiste en realizar una actividad práctica mientras la persona evaluadora observa el desempeño de la persona candidata, para comprobar que aplica los conocimientos y habilidades requeridos para la competencia que desea certificar.

Evidencia histórica

Consiste en presentar documentos, certificados, trabajos, proyectos u otros resultados realizados antes de la evaluación, para comprobar la experiencia, los conocimientos o las habilidades relacionadas con la competencia que desea certificar.

Producto

Consiste en presentar un trabajo o resultado final para comprobar que cumple con los requisitos y estándares de calidad establecidos para la competencia que desea certificar.

Durante la evaluación, la persona candidata debe demostrar las siguientes capacidades

1. Sigue indicaciones de la persona con discapacidad.
2. Apoya en actividades de la vida diaria de la persona con discapacidad.
3. Promueve la autonomía y vida independiente de la persona con discapacidad.
4. Promueve la normativa vigente de las personas con discapacidad.
5. Demuestra valores éticos y morales en la asistencia de la persona con discapacidad.
6. Desarrolla una comunicación asertiva en la asistencia de personas con discapacidad.

Requisitos para la certificación

Generales

- Edad mínima: 18 años.

Infraestructura

- Instalaciones de la organización o en la casa de la persona con discapacidad (certificada por el Conapdis).

Equipo

- Faja lumbar
- Vestimenta acorde al modelo de discapacidad social y de derechos humanos.

Otros

- Persona con discapacidad (certificada por el Conapdis) que requiera de apoyos para realizar las actividades de la vida diaria incluyendo la movilidad (transferencias y traslados.

Glosario

Competencia laboral: describe los conocimientos, habilidades, destrezas y actitudes necesarias para realizar una actividad o función de trabajo. Comprende lo que una persona sabe, sabe hacer y cómo actúa en el trabajo, y se refiere a aquellas competencias que no están incluidas en un Estándar de Cualificación.

Estándar de cualificación: documento oficial que establece lo que una persona debe saber, hacer, ser y convivir para desempeñarse de manera competente en un nivel de cualificación.

Nivel de cualificación: nivel que permite identificar el grado de formación técnica que posee una persona para desempeñarse en una ocupación o área profesional. El Marco Nacional de Cualificaciones de la Educación y Formación Técnica Profesional de Costa Rica (MNC-EFTP-CR) establece cinco niveles de cualificación: Técnico 1, Técnico 2, Técnico 3, Técnico 4 y Técnico 5.

Fuentes

Gestión de Formación y Servicios Tecnológicos. (2024). Manual de terminología de la Formación Profesional del Instituto Nacional de Aprendizaje (DI GFST 16, Edición 03). INA: Costa Rica.

Marco Nacional de Cualificaciones de la Educación y Formación Técnica Profesional Costa Rica. (2025). Guía para la elaboración de Estándares de Cualificación (DI MNC 02, Edición 05). MNC-EFTP-CR: Costa Rica.